

ドリコ株式会社の行動計画

ドリコは、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2022年9月1日 ～ 2026年8月31日までの4年間

2. 目標と取組内容・実施時期

■正社員における男女の勤続年数差を30%未満とする。

〈目的達成のための対策〉

2022年8月～

ワーク・ライフ・バランスの実現に向けフレックスタイム制を導入

2022年9月～

全社員を対象に育児・介護関係制度に関する説明会を実施

2023年3月～

採用活動において、女性が活躍する部署・業務の紹介を行い、ライフイベントに対応した制度の周知を行う。

2023年4月～

フレックスタイム制の運用について見直しの開始、社員にアンケートを実施

2023年10月～

フレックスタイム制の問題点を反映させた運用を試行的に開始

以 上