

ドリコ株式会社の行動計画

ドリコでは、旭有機材グループの一員として「人が主役です / 人を大切にし、働きがいのある会社づくりをめざします」を経営理念の一つとし、従業員が安心して仕事に取り組み、その能力を十分に発揮できる職場環境を整備します。

1. 計画期間

平成30年9月1日から平成34年8月31日までの4年間

2. 計画内容

■有給休暇の取得促進■

会社は、従業員がまとまった休みを心身のリフレッシュや家族との時間、自己啓発などに活用し、明日の仕事への英気を養い、ワークライフバランスの充実を図れるよう、積極的に有給休暇の取得を奨励してまいります。

<目標達成のための対策>

- 有給休暇を取得しやすい環境づくりとして、アニバーサリー休暇等のキャンペーンの実施と継続

実施時期：平成30年9月から

■男女共同参画に向けての啓蒙■

会社は、従業員一人ひとりが仕事のパートナーとしてお互いに尊重し合い、その能力をますます発揮することができるより快適な職場環境づくりに向けて啓蒙を行ってまいります。

<目標達成のための対策>

- 管理職を中心とした研修の実施

男女・個人の感覚や価値観の違いについて認識を深め、個々を尊重することで、個人の能力を発揮できるよう研修を実施

実施時期：平成30年9月から

以上